



Procès-verbal

Assemblée Générale Annuelle Mercredi 15 septembre 2021 à 19h00

1. Ouverture de l'assemblée

Ouverture de l'Assemblée générale à 19h00 par le président Alexandre Gendron.

Alexandre donne à parole à Francis Ménard, nouveau directeur-général de la FNQ depuis le mois de juillet. Francis se présente et mentionne qu'il a déjà eu des communications avec plusieurs entraîneurs et qu'il y aura des contacts dans les prochains mois par téléphone, conférence ou sur le bord de la piscine. Il mentionne que nous pouvons aussi le contacter pour tout sujet. Alexandre donne aussi la parole à Nicolas Zazzeri, directeur technique pour quelques mots. Il nous souhaite une bonne réunion.

2. Élection d'un président d'assemblée

Bernard Charron est nommé comme président d'assemblée.

MOTION AGA 2021-1 Proposé par Mme Sylvie Letarte
Secondé par M Claude Lamy

Acceptée à l'unanimité.

3. Élection d'un secrétaire d'assemblée.

Bernard Charron est nommé comme secrétaire de l'assemblée. La réunion est enregistrée.

MOTION AGA 2021-2 Proposé par M Pierre Lamy
Secondé par Mme Jessica Roy

Acceptée à l'unanimité.

4. Vérification du quorum

Un minimum de 25 membres votants est requis pour le quorum.
Nous avons 38 membres votants présents plus deux invités non votants.
Le quorum est déclaré par le président d'assemblée.

Liste des présences en annexe 1

5. Lecture et adoption de l'ordre du jour

MOTION AGA 2021-3

Proposée par Mme Sylvie Letarte
Appuyée par Mme Valérie Gosselin

« Que l'ordre du jour soit accepté tel que présenté »

Acceptée à l'unanimité.

6. Lecture et adoption du procès-verbal de l'AGA du 26 août 2020.

Bernard Charron fait la lecture sur écran du procès-verbal de l'AGA 2020.

MOTION AGA 2020-4

Proposée par M Marc Daoust
Appuyée par M Claude Lamy

« Que le procès-verbal soit accepté tel que présenté »

Acceptée à l'unanimité.

7. Rapport du président et dépôt du rapport annuel

Le président Alexandre Gendron et Bernard Charron font la présentation commentée du rapport du président et du rapport annuel. Des projets de parrainage des entraîneurs par région a été préparé et sera annoncé dans les prochaines semaines. Il y aura 14 projets en place pour un aide total de 7 000\$ partagé entre les 14 parrains. Un comité d'enseignement avec Pierre Lamy a aussi travaillé très fort dans les derniers 18 mois. Le comité a collaboré avec Nicolas Zazzeri finalisé les capsules vidéos des mesures à réaliser.

Le rapport est en annexe 2.

8. Ratification des actes des administrateurs

MOTION AGA 2021-5

Proposée par M Claude Picard
Appuyée par M Antoine Khokaz

« Que les actes des administrateurs de l'année 2020-2021 soit ratifiés par les membres »

Acceptée à l'unanimité.

9. Présentation des états financiers 2020-2021

Bernard Charron présente et commente les états financiers de l'année 2020-2021.

MOTION AGA 2020-6

Proposée par M Pierre Lamy
Appuyée par M Claude Picard

« Que les états financiers de l'année 2020-2021 soient approuvés »

Acceptée à l'unanimité.

Les états financiers ont été préparés par une firme comptable avec tous les renseignements fournis par le directeur administration.

Les rapports devant être produits à ARC et à Revenu Québec ont été envoyés selon les normes requises.

10. Nomination des auditeurs

MOTION AGA 2021-7

Proposée par Mme Sylvie Letarte
Appuyée par M Antoine Khokaz

« Que la firme comptable Mario Giguere soit retenu pour l'année 2021-2022 »

Acceptée à l'unanimité.

11. Budget 2021-2022

Bernard présente le budget 2021-2022 approuvé au préalable par le CA AENQ le 10 juin 2021.

12. Comité de mise en candidature CA AENQ

Le comité de mise en candidature était composé de :
Alexandre Gendron, président du comité de mise en candidature
Sylvie Letarte, membre du comité
Antoine Khokaz, membre du comité
Valérie Gosselin, membre du comité

Trois postes en élection pour un mandat de 2 ans.

Les 4 entraîneurs suivants ont soumis leur candidature :
Marc Daoust
Jean-Sébastien Lapointe
Dominique Longtin
Claude Picard

13. Nomination du président, du secrétaire d'élections et des scrutateurs.

MOTION AGA 2021-8 Proposé par Mme Sylvie Letarte
Secondé par M Antoine Khokaz

« Que Bernard Charron soit nommé président et secrétaire d'élection »

Il agira aussi comme scrutateur et si besoin il demandera à une personne non votante pour le décompte des votes.

14. Ouverture des mises en candidature additionnelles et confirmation d'acceptation ou désistement des candidats.

Le président d'élection mentionne qu'il y a 3 postes à combler comme directeur au CA pour une période de 2 ans (2021-2023)

Il y a eu 4 mises en candidatures reçues dans la période prévue des mises en candidatures avant l'AGA.

Les 4 entraîneurs suivants ont soumis leur candidature :

Marc Daoust

Jean-Sébastien Lapointe

Dominique Longtin

Claude Picard

3 candidats sur 4 candidats ont reconfirmé leur acceptation d'être candidats et candidates.

Marc Daoust, accepte

Jean-Sébastien Lapointe, accepte

Dominique Longtin, se désiste

Claude Picard, accepte

Le président d'élection demande des nouvelles propositions de mises en candidatures.

Aucune autre proposition de nomination

Le président demande une motion de fermeture des mises en candidature.

MOTION AGA 2021-9 Proposé par Mme Jessica Roy
Secondé par M. Michel Tremblay

« Que la période des mises en candidatures soit fermé »

Il n'y aura pas d'élection car on a 3 candidats qui ont accepté pour les 3 postes disponibles.

Marc Daoust, Jean-Sébastien Lapointe et Claude Picard sont élus au CA AENQ pour la période de 2 ans, soit de 2021-2023.

Un grand merci à Dominique Longtin et Pierre Lamy pour leur grand dévouement au CA de l'AENQ.

15. Mots des candidats.

Le président demande à chacun des candidats de présenter leurs motivations et ils ont eu chacun quelques minutes pour le faire.

Marc Daoust, Jean-Sébastien Lapointe et Claude Picard se présentent et expliquent leurs motivations

16. Élections.

Pas de votation car on a 3 candidats pour 3 postes de directeurs.

17. Dévoilement du résultat du scrutin.

Pas de votation

18. Varia

a) Reconnaissance de M. Clifford Barry.

Claude Picard soulève le point au sujet d'une reconnaissance qu'on devrait faire à M. Barry. L'AENQ élaborera plus sur cette reconnaissance dans les prochains mois avec la FNQ, PCSC, BBF ou autres partenaires.

19. Levée de l'assemblée

MOTION AGA 2021-10

Proposée par Mme Valérie Gosselin
Appuyée par Mme Sylvie Letarte

« Que l'assemblée soit levée à 19h40 »

Acceptée à l'unanimité.

Alexandre Gendron
Président

Pierre Lamy
Secrétaire-Trésorier

ANNEXE 1 PRESENCES AGA AENQ 2021

Alex Gendron	Johnatan Portes
Andréane Gauthier	Liam Desjarlais
Antoine Khokaz	Loredana Horvat
Bernard Charron	Mahieddine Galdem - CNDA
Charles Labrie	Marc Daoust
Chrystèle Roy-L'Écuyer	Marc-André Pelletier
Claude Lamy	Maria Stoica
Claude Picard	Marie Bergeron
Claude St-Jean	Michel Tremblay
Dominic Parent	Nicolas Zizzeri
Dominique Longtin	Oksana Bugush
Eric Courtemanche	Ousseynou Mbaye
Fadiil Lahcen - CALAC	Patricia Tremblay CNML
Francis Ménard	Patrick Angeloro
Greg Arkhurst	Philip Garverick
Guillaume Chassé	Pierre Lamy
Jean-Sébastien Lapointe	Romain Fontaine
Jeremy Dumora	Sylvie Letarte
Jessica Roy - BG	Tetyana Yelizarova
Johanne Girardin	Valérie Gosselin

ANNEXE 2 RAPPORT ANNUEL 2020-2021

Mot du président,

Chers membres,

Les membres du Conseil d'administration de votre association ont été très actifs, au cours de la dernière année.

Le Conseil d'administration a tenu par visio-conférence 12 réunions du Conseil d'administration au cours de l'année et plusieurs réunions informelles sur des sujets d'actualités avec la natation et la pandémie.

Au début de la pandémie et par la suite, nous devons maintenir en place des conférences qui nous permettrait de rejoindre ensemble des entraîneurs afin d'éviter que chacun soit isolé dans son coin.

Le conseil d'administration a poursuivi l'automne dernier les conférences virtuelles avec CSCA et ça se poursuivra dans les prochains mois.

Pour la prochaine année, nous avons des projets de parrainage des entraîneurs dans chacune des régions du Québec, de support aux entraîneurs seniors pour du développement professionnels, un colloque en octobre 2021, un symposium au printemps 2022 et l'organisation d'un congrès en septembre 2022.

De plus, le comité d'enseignement mis en place au début de la pandémie par Pierre Lamy avec une vingtaine d'entraîneur de tous les niveaux et régions a travaillé, avec la collaboration de Nicolas Zazzeri, sur la préparation d'outils de mesures d'évaluation des nageurs 11-14 ans. Des capsules vidéo seront disponibles pour les entraîneurs à l'automne.

Avec l'arrivée de M. Francis Ménard à titre de directeur-général à la Fédération de natation du Québec, nous sommes intervenus pour demander une plus grande place pour les entraîneurs professionnels dans les décisions et orientations de la natation au Québec. Le président du Conseil d'administration de la FNQ et le directeur technique de la FNQ ont aussi été informés. Nous nous attendons à un accueil favorable à nos demandes.

Pour ce faire, nous proposons à la FNQ d'apporter les changements suivants dans les prochains mois :

- De prendre les dispositions pour effectuer des changements aux règlements généraux de la FNQ afin d'avoir deux postes de directeurs réservés pour des entraîneurs désignés par le Conseil d'administration de l'AENQ. Un modèle semblable est en place dans les règlements généraux du RSEQ.

La province de la Colombie-Britannique est celle qui est le plus semblable au Québec en nombre nageurs et population, pourtant leur réussite est de beaucoup supérieur. Le Conseil d'administration est principalement formé de directeurs provenant du milieu des entraîneurs et des nageurs nationaux. Ils ont sûrement une plus grande sensibilité aux besoins des besoins des nageurs d'excellence et des entraîneurs, sans rien enlever aux spécialités et expertises importantes des autres membres du Conseil d'administration.

- De prendre les dispositions nécessaires pour former un comité d'excellence avec convocation de réunions trimestrielle. Un entraîneur membre du CA de l'AENQ serait désigné sur ce comité de la FNQ.

Il existe présentement plusieurs comités avec des entraîneurs mais il n'y a pas de réunions régulières ou aucune dans une année.

- De prendre les dispositions nécessaires pour former un comité de compétitions avec convocation de réunion trimestrielle. Un entraîneur membre du CA de l'AENQ serait désigné sur ce comité de la FNQ.

Il existe présentement plusieurs comités avec des entraîneurs mais il n'y a pas de réunions régulières ou aucune dans une année.

- Tous les autres comités techniques avec des entraîneurs, d'avoir une place disponible pour un membre du CA de l'AENQ qu'elle pourra désigner au besoin.

La fréquence des réunions sera selon les besoins du responsable de la FNQ.

Il y a peut-être des comités qui doivent être abolis s'il n'y a pas de nécessité.

- Congrès annuel des entraîneurs en septembre ou octobre

Nous demandons à chaque année paire de tenir un congrès non-conjoint avec celui de la FNQ.

- Embauche d'un entraîneur d'expérience à la FNQ (directeur technique adjoint ou autre titre)

Il y a présentement un manque de transfert de connaissances auprès des entraîneurs de certains clubs. De plus, un grand nombre de clubs se retrouvent à chaque année avec un nouvel entraîneur-chef et des jeunes entraîneurs débutants dans l'équipe. Le directeur technique doit axer son temps avec les clubs d'excellence et les entraîneurs seniors. Les besoins de plus d'équipes du Québec et de camps demandent trop de temps pour une seule personne technique à plein temps.

Au niveau des communications avec les membres, nous continuerons de privilégier les envois par courriel aux entraîneurs chefs et votre distribution à tous vos entraîneurs

J'aimerais féliciter les 18 entraîneurs de 20-25 ans d'ancienneté qui ont été honorés en août dernier lors de notre soirée de Mérites virtuelle, vous êtes des modèles de persévérance et d'amour de la natation.

Le budget de l'association pour l'année 2021-2022 a été approuvé sans augmentation des frais d'adhésion.

Le Conseil d'administration remercie tous les entraîneurs qui nous ont supportés tout au cours de l'année par leurs idées, suggestions et collaboration à nos demandes.

Merci à la Fédération de natation du Québec et à tout son personnel pour le travail de collaboration afin de toujours être plus performant pour le bien des nageurs avant tout.

Merci à tous les membres du conseil d'administration et à Bernard pour votre grande contribution au cours de cette année.

L'AENQ, une association au service et à l'écoute de ses membres.

Nous demeurons votre.

Alexandre Gendron,
Président AENQ

Association des entraîneurs de natation du Québec

Rapport annuel 2020-2021

Voici les principales activités et réalisations de l'Association des entraîneurs de natation du Québec - 2020-2021

RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration s'est réuni douze fois au cours de la dernière année. Les procès-verbaux sont disponibles pour les membres sur le site internet aenq.ca.

ASSEMBLÉE ANNUELLE VIRTUELLE LE 26 AOÛT 2020

Nous avons dû nous résigner à tenir notre assemblée annuelle de façon virtuelle en août 2020. Les remises de Méritas ont suivi à la fin de l'AGA, toujours en mode virtuel.

TARIFICATION DES MEMBRES

Aucune augmentation de la tarification des membres pour 2021-2022.

INFO-LETTRE

Le Conseil d'administration désirait avoir une bonne communication avec les membres. Nous avons produit trois bulletins infolettres (automne, printemps et été).

L'infolettre est envoyée par courriel aux membres et aussi accessible sur le site web et la page Facebook de l'AENQ.

GRUPE DE DISCUSSION & PARTAGE D'INFORMATIONS

Le groupe de discussion & partage d'informations est aussi plus présent et le nombre de membres augmente régulièrement.

Nous avons environ 250 membres.

FACEBOOK AENQ

La page Facebook a été régulièrement alimentée au cours de l'année. C'est une source d'information importante pour les entraîneurs. Nous y affichons les offres d'emplois, la formation PNCE et toutes autres informations pertinentes pour les entraîneurs.

Nous sommes environ 500 membres.

[SITE INTERNET](#)

Le site internet est alimenté régulièrement par Sébastien Poulin. Tous les principaux documents administratifs de l'association y sont affichés. Merci à Sébastien pour ce beau travail.

[POLITIQUE DE RECONNAISSANCE DES ENTRAÎNEURS 2021-2022](#)

Après quatre années expérience avec les remises de Méritas lors de notre dernier AGA, nous avons apportés quelques ajustements.

Il n'y aura pas de remise de méritas en septembre 2021 et les méritas pour la "Reconnaissance des années de services des entraîneurs", les records des nageurs et la certification des entraîneurs prévu pour cette année sont reportés à l'an prochain.

Il y a eu annulation des méritas pour l'augmentation du nombre de nageurs et du classement des clubs d'excellence car trop peu d'activités.

Étude sur le profil et conditions de travail des entraîneurs de natation de l'AENQ en 2020

Un sondage comportant 53 questions et avec chaque question la possibilité d'un seul choix parmi les éléments listés. Le participant avait la possibilité d'ajouter des commentaires pour chacun des questions.

La première étape consistait d'obtenir les informations nécessaires afin de dresser un portrait des conditions qui prévalent dans les clubs ainsi que le profil de leur formation et de leur carrière.

L'envoi du sondage a été effectué le 8 octobre 2020 par courriel envoyé par Survey Monkey aux 400 entraîneurs enregistrés sur Natation Canada et l'Association canadienne des entraîneurs de natation au 31 août 2020. Cette collecte de données était tout à fait anonyme, aucun nom, aucun courriel et aucune adresse IP.

Nous remercions les entraîneurs la grande participation. Le taux de réponse a été excellent. Nous avons reçu 123 formulaires complétés ce qui représente 6 519 réponses et 318 commentaires.

Nous avons maintenant des informations importantes qui aideront tous les entraîneurs à :

- Évaluer le niveau de salaire qu'il devrait être négocié avec son club ou lors d'une embauche,
- Prioriser la valeur très importante de la formation PNCE et académique.
- Établir les conditions de travail et avantages sociaux à obtenir,
- Établir la valeur des années d'expérience,
- Établir sa valeur pécuniaire selon le niveau des nageurs entraînés et du nombre de nageur dans le club.

Le but du Conseil d'administration est d'améliorer les salaires et conditions de travail en se basant sur l'ensemble des nouvelles données recueillies.

[Toutes les informations dans l'info-lettre automne 2020](#)

Rappel de notre vision, mission et raison d'être de l'AENQ.

Notre Vision

Devenir un soutien majeur pour les entraîneurs québécois.

Une référence (être reconnu comme un soutien majeur au Québec)

Notre Mission et moyens offerts

Stimuler (congrès, colloques, séminaires, projets)

Développer (support, mentorat, parrainage, administration, formation, certification)

Professionaliser (code de conduite, comportement éthique)

Notre Raison d'être

Soutenir le développement professionnel de notre communauté

DIRECTEUR ADMINISTRATION

Bernard Charron a poursuivi pour une cinquième année son travail à titre de Directeur administration à l'AENQ.

CONSEIL D'ADMINISTRATION AENQ 2020-2021

Président

Alexandre Gendron,

1^{ière} Vice-présidente

Sylvie Letarte,

2^{ième} Vice-président

Antoine Khokaz,

Secrétaire-Trésorier

Pierre Lamy,

Directeur

Marc Daoust,

Directrice

Valérie Gosselin

Directrice

Dominique Longtin

[Directeur administration](#)

[Bernard Charron](#)

[Courriel : bcharron@bell.net](mailto:bcharron@bell.net)

LISTE DES PRINCIPAUX SERVICES OFFERTS AUX MEMBRES (AENQ)

- Support financier pour des projets de mentorats.
- Support financier aux entraîneurs apprentis sur les équipes du Québec et équipe canadienne, le programme des activités sera établi en collaboration avec la Fédération de natation du Québec.
- Programme de reconnaissance des entraîneurs (certification, records nageurs, augmentation nageurs, classement excellence, classement provincial)
- Inciter tous les entraîneurs à suivre leur formation du PNCE et compléter leur certification niveau 2, 3 et 4.
- Participation à l'organisation du congrès de la natation afin de se rencontrer en début de saison et échanger avec des conférenciers.
- Organisation des cliniques pour les entraîneurs, en collaboration avec la Fédération de natation du Québec.
- Alimentation de la page Facebook et du Groupe de discussion & partage d'informations.
- Production Infolettre.
- Tenue du site internet à jour.
- Affichage de postes d'entraîneurs sur Facebook et site internet.
- Publication d'articles et des conseils aux entraîneurs.
- Mettre en place un entraîneur responsable par région, ce rôle aura comme mandat d'organiser des cliniques pour la formation des entraîneurs développement.
- Sensibiliser les entraîneurs au sujet de leur Code de conduite professionnel.
- Encourager la formation continue
- Conseils pour améliorer les interventions